

CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE

Entre les soussignés

La société LEDERER, dont le siège social est situé au 14, Rue Martel - 75010 PARIS (N° Siren : 652.013.244) représentée par Monsieur LEDERER Elie, agissant en qualité de Directeur d'une part,

Et

Madame PETITBERGHIEN Julie, demeurant au 7, Rue Jean Dolent – 75014 PARIS, née le 12 Juillet 1980 à Nîmes, de nationalité française, dont le numéro de sécurité sociale est le 2.80.07.30.189.159.26 d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Engagement

La société LEDERER confirme l'engagement de Mme PETITBERGHIEN Julie, sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche, pour une durée indéterminée à compter du **07 Juillet 2018**.

Le contrat sera régi par la convention collective applicable à notre activité et par les conditions particulières ci-après.

Si des dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires venaient à être modifiées ou supprimées, les dispositions contractuelles s'y rapportant seraient modifiées de plein droit.


La salariée est avisée de la présence de caméra de surveillance au sein des locaux de l'entreprise.

Il a été fait une déclaration préalable à l'embauche auprès de l'URSSAF où l'entreprise est immatriculée. Vous pourrez exercer auprès de cet organisme votre droit d'accès et de rectification que vous confère la loi n°78-17 du 6 Janvier 1978.

Paraphes

La salariée

1
L'employeur

JP 

Emploi et qualification

Madame PETITBERGHIE Julie sera employée en qualité de Responsable boutique, statut cadre, niveau V échelon 1.

Horaire de travail

La durée de travail est fixée à 39 heures hebdomadaires, soit une durée mensuelle de 169.00 heures.

Madame PETITBERGHIE Julie se conformera aux horaires de l'entreprise pour le poste qu'elle occupera.

Il pourra être demandé à la salariée d'effectuer des heures supplémentaires, dans les conditions fixées par la loi.

Considérant que l'établissement se situe dans une zone de tourisme internationale (ZTI) conformément à l'article L3132-24 du Code du Travail, il fonctionne tous les jours de la semaine.

Il est entendu que les salariés qui sont volontaires seront amenés à travailler le dimanche. Ils bénéficieront alors du repos hebdomadaire un autre jour par roulement.

Préavis et essai

La première période de 4 mois sera considérée comme période d'essai au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat sans indemnité, en respectant le cadre de la législation en vigueur.

Cette période d'essai devra correspondre à une période de travail effectif et sera suspendue en cas d'absence de la salariée.

La durée du préavis est fixée par les dispositions légales ou conventionnelles et selon la catégorie professionnelle du salarié.


Absences et indisponibilités

En cas d'absence pour maladie, accident ou tout autre motif, la salariée devra immédiatement en aviser l'employeur et en justifier par la production d'un certificat médical dans les 48 heures ou tout autre justificatif.

Paraphes

La salariée

2
L'employeur

JP 

Rémunération

Madame PETITBERGHIEN Julie bénéficiera d'un salaire mensuel brut de 3 333.33 Euros (Trois mille trois cent trente-trois euros et trente-trois centimes) pour 39 heures hebdomadaires.

En plus du salaire indiqué ci-dessus, la salariée pourra percevoir les primes suivantes :

La salariée percevra une prime sur objectif mensuelle en fonction des objectifs de chiffre d'affaires/mois hors taxe des établissements au sein desquels elle aura travaillé :

- au prorata du nombre de jours effectivement travaillés dans le mois par rapport au nombre de jours normalement travaillés sur le mois complet
- au prorata des jours de travail effectué sur chaque établissement

Cet objectif sera défini préalablement par la Direction au plus tard tous les mois M-1.

Le montant de la prime est fixé à 300.00 Euros (Trois cent euros) bruts si l'objectif est atteint à 100%.

Lieu de travail

Madame PETITBERGHIEN Julie sera affectée au corner des Galeries Lafayette Haussmann - PARIS.

Considérant que l'établissement se situe dans une zone de tourisme internationale (ZTI) conformément à l'article L3132-24 du Code du Travail, il fonctionne tous les jours de la semaine.

Il est entendu que les salariés qui sont volontaires seront amenés à travailler le dimanche. Ils bénéficieront alors du repos hebdomadaire un autre jour par roulement.

Si l'intérêt de son fonctionnement l'exige, l'entreprise pourra à tout moment affecter la salariée dans tout autre établissement appartenant au groupe LEDERER.

Cette affectation pourra être définitive ou temporaire.

La salariée sera avertie par écrit de sa nouvelle affectation dans un délai raisonnable, que celle-ci soit temporaire ou définitive.

Discrétion

Mme PETITBERGHIEN Julie s'engage à conserver, de la façon la plus stricte, la discrétion la plus absolue sur l'ensemble des renseignements qu'elle pourrait recueillir à l'occasion de ses fonctions ou du fait de sa présence dans l'entreprise vis-à-vis des salariés de l'entreprise et des tiers. Cette obligation de discrétion demeurera même après la fin du présent contrat, qu'elle qu'en soit la cause.

Paraphes

La salariée

3
L'employeur

JP



Congés payés et avantages sociaux

Madame PETITBERGHIEN Julie bénéficiera de droits à congés payés conformément à la législation en vigueur.

La salariée dépendra des organismes sociaux suivants :

Retraite : Klésia – 5 à 9 Rue Van Gogh – 75591 Paris Cedex 12

La salariée est averti de la possibilité, et sous certaines conditions, du maintien des garanties complémentaires de prévoyance et santé après la rupture de son contrat de travail.

Cumul d'emploi

Madame PETITBERGHIEN Julie précise qu'elle ne travaille pas pour un autre employeur. Le cas échéant, elle s'engage à respecter les dispositions conventionnelles relatives à la durée du travail et à fournir tous les justificatifs qui pourraient lui être demandés lors d'un éventuel cumul d'emploi.

La salariée s'engage à n'avoir aucune activité professionnelle susceptible de porter préjudice à l'entreprise LEDERER ou de nature à contrevenir aux durées maximales du travail où à l'interdiction de travail pendant les congés.

La salariée déclare être libre de tout engagement et n'exercer aucune autre activité professionnelle, n'être liée par aucune clause de non concurrence pouvant faire obstacle à l'activité objet des présentes.

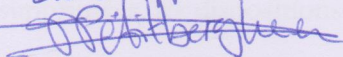
Fait en deux exemplaires à Paris,
Le 21.. Juin 2018

PETITBERGHIEN Julie

La salariée

Précédé de la mention « Lu et approuvé »

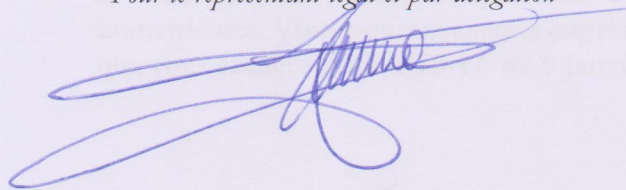
« Lu et approuvé »



MOINE Alexandre

Responsable Comptable

Pour le représentant légal et par délégation



Paraphes

La salariée

L'employeur